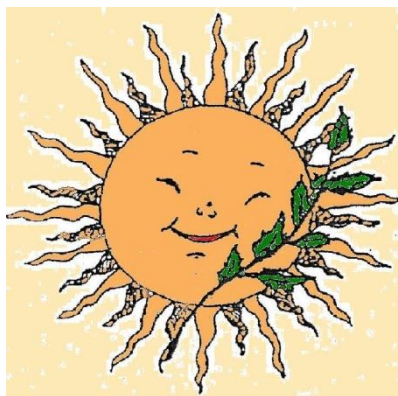


Napsugár Óvoda és Bölcsőde
4090 Polgár, Bessenyei utca 4-5.



Továbbképzési program
2023-2028-ig

Hatálybalépés időpontja: 2023. szeptember 1.

Tartalom

Bevezető	3
Első fontos lépés a dolgozók kiválasztása.....	3
Célunk	4
A fő feladatunk:.....	4
A humán erőforrás értékelése, ösztönző rendszer működtetése:.....	4
Továbbképzési rendszerünk	5
A pedagógusok előmeneteli rendszere	5
Általános elvek	6
Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól.....	6
A továbbképzésen való részvételben előnyben kell részesíteni azt a pedagógust	6
Helyettesítési program.....	6
Szakvizsgára vonatkozó program.....	7
Finanszírozás	7
Hivatkozások	7
A PR. üzenetünk.....	7
Záradék.....	9
MELLÉKLETEK	10
1.: Továbbképzési igényfelmérés	11
2.: Beiskolázási terv – minősítések.....	12
2/a.: Beiskolázási terv - továbbképzések, szakvizsga.....	13
2/b.: Bölcsődei továbbképzési terv - kisgyermeknevelők	14
3.: Kötelező továbbképzés nyilvántartó lap.....	15

Bevezető

Óvodánkban a Pedagógiai Programunkat az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a helyi sajátosságok figyelembevételével a nevelőtestületünk állította össze, fogadta el, határozta meg, milyen elvárásoknak kell megfelelni ahhoz, hogy minőségi munkára törekedve, a legjobbat hozzuk ki az óvodáskorú gyermekek nevelésének eredményeképpen. A minőség éppen az által vált helyi fogalomká, értékke, hogy minden csoport megfogalmazta elvárásait, igényeit a program megvalósításával, az óvodapedagógusok személyiségével kapcsolatban, hiszen a pedagógiai munka eredményességének, adaptációjának kritikus pontja a pedagógus személyisége.

Külön figyelmet kellett fordítanunk arra, hogy milyen belső rendszerét lehet kialakítani a humán erőforrás fejlesztésének és a megfelelő rendszert hogyan lehet a **minőségi munka** szolgálatába állítanunk.

A humán erőforrásnak van a legnagyobb szerepe munkánkban, hiába a szép épület, a jó munkaszervezés, ha a naprakész szaktudás hiánya, vagy kihasználatlansága megpecsételi az intézmény sorsát.

A siker kulcsa „az emberi tényező”. A humán erőforrás menedzsment igen összetett, több feladatot is magában foglaló tevékenység. A szervezet működtetéséhez szükséges létszámot biztosítani kell, munkaköröket kell kialakítani, a munkakör betöltéséhez az alkalmas munkaerőt kell megtalálni, a dolgozókat megfelelően kell motiválni, az elért teljesítményeket folyamatosan értékelni, melynek tükrében továbbképzési lehetőséget kell kialakítani és gondoskodni a biztonságos munkavégzés feltételeiről.

Az humán erőforrásról való gondoskodás összetevői: többek között a képzés támogatása, a közösségi élet tervezése, az összetartozás erősítése, a karriergondozás, a perspektívaépítés, továbbá a munkahelyi környezet - és légkör javítása, az időbeosztás szervezése, a szociális ellátás, az etikai-, viselkedési normák kidolgozása stb.

Első fontos lépés a dolgozók kiválasztása

A nevelőmunka hatékonyságának növelése szakmailag jól felkészült dolgozókkal lehet eredményes.

A dolgozók kiválasztása annyit jelent, hogy a nevelési programunkhoz igazítottan egy meghatározott szakmai és személyi alkalmassági elvárásnak feleljenek meg az óvodánkba felvételt nyert óvodapedagógusok.

Célunk

- A pedagógus és nem pedagógus továbbképzés rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- Biztosítani az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.
- A törvényi előírásoknak megfelelően, az intézmény hét, illetve bölcsődei dolgozók esetében négy évre szóló továbbképzési programját alapul véve, évenkénti beiskolázási tervének elkészítése.
- A lehetőségek feltérképezése, melyek hatékonyan segítik a nevelőmunkát. Olyan szakirányú továbbképzéseket tervezünk, amelyek sokoldalúan segítik az óvodapedagógia speciális követelményeinek megvalósítását, és a magatartási zavarral küzdő gyerekek nevelését is a megfelelően szakképzett munkaerővel.
- A pedagógusok megfelelő tudásszintre jutva alkalmasak legyenek a következő képzési szint elvégzésére, hogy munkájuk végzése során rendelkezzenek a megfelelő szakmai-módszertani vezetési, szociológiai, pszichológiai, jogi és kommunikációs ismerettel, képesek legyenek magas szintű, szakmai pedagógiai munkára.

A fő feladatunk: Az élethosszig tartó tanuláshoz nélkülözhetetlen készségek, képességek, kulcskompetenciák fejlesztéséhez szükséges továbbtanulási-, képzési terv elkészítése. Ehhez pedig a humán erőforrásigény felmérése.

A humán erőforrás értékelése, ösztönző rendszer működtetése: Az erőforrások (emberi) lehető legjobb felhasználása a magas szintű teljesítmény eléréséhez, mellyel a szervezet eléri hosszú-, ill. rövid távú céljait, miközben megfelel a partneri igényeknek.

A vezetés feladata az erőforrások oly módon történő működtetése, hogy a szervezet a befektetéshez képest a lehető legnagyobb eredményt produkálja.

Az ösztönzési rendszer az intézményi alapelvekre és szabályokra épülve a munkatársak anyagi, szakmai és erkölcsi elismerését segítheti. Biztosítani kell a jó munkahelyi légkör folyamatos fenntartását, ugyanakkor törekedni az egyenletes terhelésre, kiemelkedő teljesítmények elismerése által.

„Polgár Város Neveléséért, Oktatásáért” cím odaítélésére van lehetőség pedagógus nap alkalmával, melyet a fenntartó adományoz a nevelőtestület, a belső ellenőrzési csoport javaslata alapján.

Továbbképzési rendszerünk

Az óvoda vezetőinek, az óvodapedagógusoknak a beiskolázását, szakvizsgára felkészítő képzéseken való részvételi lehetőségeit tartalmazza.

Szakvizsgára és közoktatási vezetői szakvizsgára, egyéb akkreditált továbbképzésre jelentkezés önkéntes, illetve intézményvezetői az intézményi kollektíva és a vezetői team ajánlása alapján történik.

A továbbképzés időintervalluma hét év, maximális időkerete 120 óra, illetve bölcsődében négy év, 80 kredit, amely több képzés alkalmával részletben is teljesíthető.

A továbbképzésben résztvevő pedagógus munkaidejét úgy állapítjuk meg, hogy a továbbképzésen való zavartalan részvétele ne ütközzön akadályba.

Az óvodapedagógus, aki munkaidején túl kötelező továbbképzésen vesz részt, kérheti költségei 80 %-ának kifizetését, amennyiben tanulmányi szerződése van az intézménnyel.

Ha az óvodapedagógus a kötelező továbbképzés követelményeit önhibájából nem teljesíti, a tanulmányait nem fejezi be, ez a hatályos jogszabályok szerint a közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését vonhatja maga után.

Az új, illetve kezdő munkatársaink beilleszkedésének, belső szokásrendünk megismerésének támogatására, belső hospitálási rendszer kiépítésére törekszünk.

A továbbképzésben résztvevők helyettesítését óvodán belüli munkaerő átszervezéssel oldjuk meg a tanulmányi és vizsganapokon, a tanulmányi szerződéssel rendelkezők esetében.

A pedagógusok előmeneteli rendszere

A pedagógusok előmeneteli rendszerét a „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” rendelet szabályozza.

A köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel rendelkező, egy évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező óvodapedagógust, Gyakornok fokozatba kell besorolni. Két év szakmai gyakorlatot követően, a gyakornok köteles minősítési eljárásban részt venni. A sikeres megmérettetést követően, a pedagógust Pedagógus I. besorolásba kell kinevezni. Ebből a fokozatból 9-év egybefüggő szakmai gyakorlat teljesítése esetén jelentkeznie kell a Pedagógus II. fokozatot célzó minősítési eljárásra. Az érintett pedagógusnak minden év márciusáig kell a minősítési eljárásra való jelentkezési lapját az intézményvezetőhöz eljuttatni, aki az informatikai rendszerben rögzíti a jelentkezési szándékát. Az Oktatási Hivatal értesítést küld a minősítési eljárás időpontjáról.

Általános elvek

A továbbképzési program érvényességi ideje: 2023-2028-ig. A továbbképzési program alapja: **„Természetesen, tevékenyen” Pedagógiai Programunk.**

A Nemzeti Köznevelési törvény 62 § (2) bekezdése hétévenként kötelezővé teszi a pedagógusok számára a továbbképzéseken való részvételt.

Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről az érdekvédelmi szervek (KT.) véleményét ki kell kérni.

A továbbképzés sikeres befejezését a képző szerv által kiadott dokumentummal (oklevél, tanúsítvány) igazoló pedagógusokat a hatályos jogszabályok alapján kell anyagi elismerésben részesíteni.

Az óvodapedagógus 7 évenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében legalább 120 óras foglalkozáson való részvétellel teljesíthető.

A bölcsődei kisgyermeknevelő esetében egy továbbképzési időszak (4-év) alatt, felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés esetén 60 pontot kell megszereznie.

A továbbképzés eredményességét tanúsítvánnyal kell igazolni.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól

- aki betöltötte az 55. életévét. 2011. évi CXC. törvény a köznevelésről 62§ (2).
(A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésen, ha 52. életévét betöltötte, valamint a 7 évenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.),
- főiskolai vagy egyetemi szakirányú képzésben oklevelet szerzett. Az oklevél megszerzésétől számított 7-ik év augusztus 31-éig,
- pedagógus szakvizsgával egyenértékű oklevelet szerzett. Az oklevél megszerzésétől számított 7-ik év augusztus 31-éig.

A továbbképzésen való részvételben előnyben kell részesíteni azt a pedagógust

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe való felvételt írásban kell kérni

Helyettesítési program

Elsődleges cél: olyan munkaidő beosztás készítése, hogy az érintett pedagógus a továbbképzésben részt tudjon venni. Szakszerű helyettesítés, vagy ésszerű munkaerő átcsoportosítás biztosítása.

Szakvizsgára vonatkozó program

A pedagógus szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez,
- a pedagógus munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez,
- továbbá a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez.

A szakvizsga jelenleg az óvoda egyetlen pedagógusára vonatkozóan sem alkalmazási feltétel. 2012 szeptemberétől azonban az intézményvezetői feladatok ellátásához előírás a közoktatási vezetői, tanügyigazgatási, vagy intézményvezetői szakvizsga megléte. Nevelőtestületünk preferálja ezen képzési formán való részvételt, elsősorban utánpótlás biztosítása végett.

Finanszírozás

Előnyt élveznek azok a képzések, amelyek a helyi Pedagógiai Program megvalósítását segítik. A szakvizsgán való részvétel általában önköltséges, mivel az intézménynek nincs költségvetésből elkülönített továbbképzés - támogatási alapja.

Amennyiben rendelkezésre áll elkülöníthető alapösszeg, akkor tanulmányi szerződés alapján, a képzés 80 %-át átvállalhatja az intézmény.

Hivatkozások

- Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény.
- Az óvodapedagógusok továbbképzéseit a 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet szabályozza, megfogalmazza a továbbképzési kötelezettséget.
- A gondozónők továbbképzését a 9/2000.(VIII. 4.) SzCsM. rendelet szabályozza, és megfogalmazza a továbbképzési kötelezettséget.
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet.
- Pedagógiai Program
- Munka törvénykönyve
- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

A PR. üzenetünk

Olyan nevelőmunkát biztosítunk a magas szinten képzett pedagógusok által, amely pozitívan különbözteti meg óvodánkat, egyéni arculatát kialakítva, erősítve, fejlesztve. Egy nyitott, innovatív nevelőtestület nevelőmunkáját segíti és fejleszti a bevált és jól működő gyakorlatunk. Pedagógiai Programunkba a megszerzett tapasztalatokat beépítjük.

Az óvodánk - bár többféle utat választhattunk céljaink elérésére (projekt pedagógia, kooperatív technikák, kompetencia alapú nevelés) - megőrizte a magyar óvodai nevelés értékes hagyományait, az óvodák szeretetteljes, gyermekközpontú, családi légkörét, a helyi sajátosságokat.

Záradék

A Napsugár Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete a továbbképzési programot - a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint a fenntartói elfogadás érdekében véleményezte - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 70. § (2) bekezdés alapján.

A továbbképzési programot Polgár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete..... számú határozatával elfogadta.

Érvényessége: 2023. szeptember 1-től - 2028. augusztus 31.

Felülvizsgálat

- minden törvényi változás esetén
- illetve az intézmény működésében, szervezeti egységeiben beállt változás esetén.

A felülvizsgálat kezdeményezői lehetnek:

- intézményvezető
- intézményvezető helyettes
- fenntartó

Polgár, 2023. február 6.

.....
fenntartó

.....
intézményvezető

MELLÉKLETEK

Továbbképzési igényfelmérés
Napsugár Óvoda és Bölcsőde

_____ év

Közoktatási vezető	Óvodai nevelés módszertana	Tehetséggondozás	Egyéb szakvizsga, tanfolyam

Beiskolázási terv – minősítések

2. sz. melléklet

Napsugár Óvoda és Bölcsőde
2023/24-es nevelési év

Név	Továbbképzés megnevezése	Kezdési idő	Befejezési idő	Távollét ideje	Helyettesítés	Finanszírozás	Megjegyzés
Bártfai Noémi	Kötelező pedagógus minősítési eljárás Gyakornokból – Ped I. fokozatba	2024.	2024.	Nem igényel	Nem igényel	Nem igényel	-
Katonka Eszter	Kötelező pedagógus minősítési eljárás Gyakornokból – Ped I. fokozatba	2024.	2024.	Nem igényel	Nem igényel	Nem igényel	-
Körmöndi Noémi	Kötelező pedagógus minősítési eljárás Gyakornokból – Ped I. fokozatba	2023.	2023.	Nem igényel	Nem igényel	Nem igényel	-
Szabó-Puskás Kitti	Kötelező pedagógus minősítési eljárás Gyakornokból – Ped I. fokozatba	2024.	2024.	Nem igényel	Nem igényel	Nem igényel	-

Megjegyzés:

Polgár, év hó nap

intézményvezető

intézményvezető helyettes

közalkalmazotti tanács elnöke

Beiskolázási terv - továbbképzések, szakvizsga
Napsugár Óvoda és Bölcsőde

2/a. sz. melléklet

2023/24-es nevelési év

Név	Továbbképzés megnevezése	Kezdési idő	Befejezési idő	Távollét ideje	Helyettesítés	Finanszírozás	Megjegyzés
Hornják Judit	Konfliktuskezelés és Különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelése	2023. szeptember	2024. június	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Önköltséges	-
Kiss-Kaló Dóra	3-ik évfolyamos óvodapedagógus hallgató	2023. szeptember	2024. május	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Államilag finanszírozott ingyenes	-
Őzse Anita	Konfliktuskezelés és IKT eszközök az óvodában	2023. szeptember	2024. június	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Államilag finanszírozott ingyenes	-
Sallai Bernadett	Óvoda-iskola átmenet továbbképzés	2022. november	2023. november	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Önköltséges	-
Salwerowicz Tina	2-ik évfolyamos óvodapedagógus hallgató	2023. szeptember	2025. május	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Államilag finanszírozott ingyenes	-
Szakolczai Zsuzsa	Közoktatásvezetői szakvizsga	2023. szeptember	2025. május	Tanmenet szerint	Ésszerű munka-átszervezéssel	Önköltséges	-

Megjegyzés:

Polgár, év hó

intézményvezető

intézményvezető helyettes

közalkalmazotti tanács elnöke

Bölcsődei továbbképzési terv - kisgyermeknevelők

Napsugár Óvoda és Bölcsőde

2023/24-es nevelési év

A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM.rendelet 15.§ (3) alapján készült.

Név	Továbbképzés megnevezése	Kezdési idő	Befejezési idő	Távollét ideje	Helyettesítés	Finanszírozás	Megjegyzés
Boros Katalin	Művészeti nevelés a bölcsődében	2023. szeptember	2024. május	Tanmenet szerint	Ésszerű munkátszervezéssel	Államilag finanszírozott	-
Gulyásné Ferencz Mariann	Gyermekek fejlődésének nyomonkövetése	2023. szeptember	2024. május	Tanmenet szerint	Ésszerű munkátszervezéssel	Államilag finanszírozott	-

Megjegyzés:

Polgár, év hó nap

intézményvezető_____
intézményvezető helyettes_____
közalkalmazotti tanács elnöke

Kötelező továbbképzés nyilvántartó lap

Név.....
(születési idő.....)

Diploma megszerzésének dátuma	I. ciklus időtartama	I.ciklusban teljesített továbbképzés neve, éve	Teljesített órák száma	Megjegyzés	
..... év hó nap tól ig				
		Összesen:			
		II. ciklus időtartama	II. ciklusban teljesített továbbképzés	Teljesített órák száma	Megjegyzés
 tól ig				
		Összesen:			
		III. ciklus időtartama	III. ciklusban teljesített továbbképzés	Teljesített órák száma	Megjegyzés
 tólig				
		Összesen:			
		IV. ciklus időtartama	III. ciklusban teljesített továbbképzés	Teljesített órák száma	Megjegyzés
 tólig				
	Összesen:				