

Előterjesztés
a Képviselő-testület 2020. június 25-én tartandó ülésére

Tárgy: Javaslat Polgár Város Önkormányzatának 2018-2023. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára

Előterjesztő: Tóth József polgármester

Előkészítő: dr. Sivák Anita jegyző
Andorkó Mihályné irodavezető
Tóthné Gál Judit vezető-tanácsos

Véleményező: Pénzügyi és gazdasági bizottság
Humánfeladatok és ügyrendi bizottság
Polgári Időügyi Tanács

Ügyiratszám: I/7392-8/2020

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése szerint, a települési önkormányzat ötévente 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A Képviselő-testület 2018. évben a 85/2018. (VII.26.) sz. határozatával fogadta el Polgár Város Önkormányzatának 2018-2023. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet alapján a települési önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll. A helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők és romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémáit. Az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

A programban rövidtávra kitűzött célok intézkedési határideje: 2020. június 30. A felülvizsgálat érdekében megkerestük a program összeállításában érintett szervezeteket, intézményeket, Polgár Város Önkormányzatának Szociális Szolgáltató Központját, a Napsugár Óvoda és Bölcsődét, a Polgári Vásárhelyi Pál Általános Iskolát, a Berettyóújfalui Szakképzési Centrum Polgári József Attila Gimnázium és Szakképző Iskolát, a Polgári Roma Nemzetiségi Önkormányzatot, az Időügyi Tanácsot, valamint a Helyi Vöröskereszt Szervezetének elnökét, hogy az eltelt időszak változásairól, eredményeiről, a kitűzött célok megvalósulásáról tájékoztatást nyújtsanak.

Jelen felülvizsgálat volumenét tekintve részleges, csak az intézkedések előrehaladásának, végrehajtásának, eredményeinek bemutatását tartalmazza.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban rövidtávra kitűzött intézkedések és célok:

1. Intézkedés: Iskolai lemorzsolódások arányának csökkentése

Cél: Családlátogatás a tanulók életmódjának, életvitelének, szabadidős tevékenységének feltárására, szülőkkel való kapcsolatfelvétel, az erre alapuló prevenciók munkáinak kidolgozása.

A Polgári Vásárhelyi Pál Általános Iskola a település egyetlen alapfokú nevelési – oktatási intézménye, ahová minden tanköteles tanulót felvesznek, aki a településen él. A különböző társadalmi helyzetű tanulók számára méltányos oktatásszervezéssel biztosítják az egyenlő hozzáférést a köznevelési szolgáltatásokhoz. Nincs szegregált, elkülönített osztály, az SNI tanulókat is integráltan oktatják.

A 2017. évi adatszolgáltatási időszakhoz képest tovább csökkent a tanulói létszám. Míg a 2016/2017-es tanévben 525, addig a 2017/2018-as tanévben 444, a 2018/2019-es tanévben 414 tanuló nevelés-oktatását látta el az intézmény. A tanulóknak közel 40%-a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű.

Az évfolyamisméltásra többnyire a kellő motiváció hiánya és a magas hiányzási órák száma miatt kerül sor. Az iskolából történő hiányzás évről évre problémát jelent, egyre több a 250 óra hiányzást meghaladó tanuló száma mind az alsó, mind a felső tagozaton. Az iskolai lemorzsolódás, az évfolyamisméltások csökkentése fontos feladata az intézménynek, amely az előző időszakhoz képest csökkenést mutat. Míg a 2016/2017-es tanévben a tanulók 7,6%-a, a HHH tanulók 11%-a ismételt évet, addig ez a szám a 2018/2019-es tanévben lecsökkent a tanulók 4,5 %-ra, a HHH tanulók esetében 3,5%-ra.

Az önálló tanulás, felkészülés mellett több tanórán kívüli foglalkozásba is bekapcsolódhatnak a tanulók. A tantárgyi felzárkóztató és tehetséggondozó foglalkozásokon kívül, a szabadidő hasznos eltöltéséhez különböző szakköröket és tömegsport foglalkozásokat szerveznek heti 1-2 alkalommal, illetve a jó képességű tanulók versenyeztetésére is nagy hangsúlyt fektetnek.

A hiányzások csökkentése érdekében, a jogszabályi előírásoknak megfelelően felszólítják a szülőket, családlátogatást végeznek, jelzéssel élnek a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, valamint a gyámhivatal felé. Több esetben kellett feljelentést is tenni a szülői kötelesség elmulasztása miatt, ami a családi pótlék megvonásával járt.

A tanulókkal és szülőkkel való együttműködés erősítése érdekében több olyan programot is szervezett az intézmény, amibe a tanulókon kívül a szülőket is bevonták.

Az alsó tagozaton a szülők még aktívabbak, sokan részt vesznek az intézményben már hagyományos rendezvényeken.

A felső tagozaton 2 pályázatba is bekapcsolódtak, amelynek keretében tanulókkal, szülőkkel közös kirándulást, valamint előadásokat szerveztek.

Az együttműködés érdekében fontos a személyes kapcsolat erősítése, ezért megszólítják, megkeresik azokat a szülőket, akik nem fordítanak kellő figyelmet gyermekük tanulmányi előmenetelére, illetve viselkedésére.

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek aránya nőtt az elmúlt évekhez képest. A 2016/2017-es tanévben a 65 fő éves létszámból eredményesen 59 fő végezte el a 8. évfolyamot (90,70%). A 2018/2019-es tanévben 58 főből mindenki eredményesen fejezte be a 8. évfolyamot.

A lemorzsolódás mértékének további csökkentése érdekében:

- Az iskolarendőr program keretében csökkenteni a hiányzások számát, hiszen a tanítási idő alatt az utcán tartózkodó tanulókat a rendőrök felszólíthatják, igazoltathatják, illetve bekísérhetik az iskolába.
- Települési ösztöndíj lehetőség kialakítása és fenntartása az általános és középiskolai iskolában tanuló fiatalok részére. A 2020/2021 tanévtől kívánjuk megvalósítani az EFOP-1.5.3-16-2017-00021 azonosító számú, „Humán szolgáltatások fejlesztése Hajdúnánáson és vonzástérségében” című pályázat keretében.

2. Intézkedés: Idősek esélyegyenlősége

Cél: Kiemelt figyelem az egyedül élőkre, ennek érdekében prevenciós tevékenységek megvalósítása, befogadás erősítése, együttműködés a korosztályok között. Szociális szakellátások bővítése.

Polgár lakosságának elöregedése tovább folytatódik. Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások és növekszik az özvegyek aránya, ezen belül a nők száma. Sok polgári idős ember marad magára, mert hozzátartozói megélhetésük érdekében messze költöznek tőle, emiatt jellemzően az önkormányzatra, a szociális intézményre hárul ezen idős emberek ellátása.

Az önkormányzat idősügyi alapelvei, koncepciója és stratégiája:

- az egészségben eltöltött évek számának növelése,
- az aktív élet fenntartásának növelése,
- az időskori jövedelembiztonság megteremtése,
- a különböző közszolgáltatások (egészségügyi, szociális, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével,
- az idősek élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával,
- az „aktív idősödés” feltételeinek erősítése, mely nem csupán a fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradási jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is.

A képviselő-testület a 2018. május 31-én meghozott döntésével meghatározta a szociális intézmény fejlesztési irányát, döntésében felhatalmazta a polgármestert, hogy a fejlesztési elképzeléseket dolgozza ki. Polgár Város 2019-2023. időszakra szóló Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióját a Képviselő-testület 2018. november 29. napján fogadta el. A szociális szolgáltatástervezési koncepcióban bővebben került kifejtésre a fejlesztési elképzelés, mely tartalmazza az alapszolgáltatásra vonatkozó terveket, második lépcsőben a bentlakásos idősek otthonának vízióját is.

Polgár város szociálpolitikai fejlesztési irányai két, egymásra épülő rendszerben határozhatók meg. Az ország jelenlegi társadalmi-gazdasági helyzetét figyelembe véve ezek az irányok a következők:

- I. Modern, egy épületbe integrált Szociális Központ létrehozása, megújult, kapacitásában bővített szociális alapszolgáltatások.
- II. A szociális alapszolgáltatást nyújtó intézményhez integrálva létrehozni a bentlakásos idősek otthona szakosított ellátási formát.

Jogos igény az idősödő lakosság részéről, hogy elmagányosodása, romló egészségügyi állapota esetén az intézményi elhelyezés lehetőségét helyezze gondolkodása előterébe. A házi segítségnyújtás alapszolgáltatással a 24 órás felügyeletet igénylő, valamint a hétvégi igénnyel is jelentkező ellátottak gondozása továbbra sem megoldott. Az idős emberek jellemzője, hogy ragaszkodnak megszokott környezetükhöz, lakóhelyükhöz és nem szívesen költöznek más városba akár családjukhoz, akár bentlakást nyújtó intézménybe. A lakossági szükségletek kielégítése, valamint a komplex ellátás minél tökéletesebb megvalósítása érdekében célszerű a bentlakásos intézményi elhelyezés létrehozása, mely növelhetné Polgár Város lakosságának megelégedettségét. A társadalmi és gazdasági változások egyre több olyan intézmény meglétét teszik szükségessé, amelyek a gondozást komplex módon valósítják meg.

Az EFOP-1.5.3-16-2017-00021 azonosító számú projekt keretében a helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése érdekében a lakosság részére szűrőprogramok, tanácsadások megvalósítását vállaltuk, melyen nagy létszámban vesznek részt idősek. Az idősek közösségben tartását, szellemi és fizikai aktivitásuk megőrzését, fejlesztését célzó programok keretében pedig gyógytorna lehetőségét biztosítjuk 2021. évtől havonta két alkalommal. Bízunk benne, hogy az idősebb korosztály értékeli kezdeményezésünk és rendszeres résztvevői lesznek a foglalkozásoknak.

Az Idősek nappali ellátása keretében az alapszolgáltatáson túl az idősek igényeinek megfelelően az alábbi programokat szervezik az „aktív idősödés” biztosítása érdekében:

- színház - mozi látogatás, kirándulások megszervezése, lebonyolítása,
- hagyományőrző fesztiválok az amatőr csoportok fellépésének szervezése,
- igény szerinti rendezvényekre való felkészítés, műsorok összeállítása, betanítása. Ezzel is többet nyújtva az időseknek.

3. Intézkedés: Nők esélyegyenlősége

Cél: Családbarát munkáltatói szemlélet kialakítása. Gyermekfelügyelet, óvodai nyitvatartásokhoz igazodó programok. A kisgyermeket nevelő nők családi és munkaerőpiaci helyzetének javítása.

Polgár Város Önkormányzatának célkitűzése a családbarát munkáltató szemlélet kialakítása, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, illetve a kisgyermeket nevelő nők családi és munkaerőpiaci helyzetének javítása a civil szervezeteknek, a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának, a Család és Gyermekegészségügyi Szolgálatnak segítségével, közreműködésével.

Nők helyzete a munkaerő-piacon:

Csökkentek a nemek közötti különbségek a munkaerőpiaci részvételben, foglalkoztatásban, a fizetett és otthoni munkaórák számában, a bérekben, iskolázottságban stb.

Általánosságban komoly eltérések figyelhetők meg a két nem helyzetében, a nők:

- kisebb arányban aktívak,
- túlréprezentáltak a részmunkaidős és időszakos foglalkoztatásban, az alacsony bérű szektorokban és foglalkozásokban,
- kisebb valószínűséggel önfoglalkoztatók, és nagyobb valószínűséggel dolgoznak alkalmazottként,
- kisebb arányban vezetnek vállalkozásokat, vagy dolgoznak vezető pozícióban,
- gyakrabban töltenek be felsővezetői pozíciót a közszférában, mint a magánszférában
- továbbra is fennmaradtak a női–férfi kereseti különbségek.

Kirívóan alacsony a kisgyermekes anyák foglalkoztatása. A három évesnél kisebb gyereket (is) nevelő nők foglalkoztatási rátája a kilencvenes évek közepe óta 10 százalék körül alakult, és a gyes, majd a gyed melletti munkavégzést lehetővé tevő szabályozás hatására is alig emelkedett.

A vezetővé válás (minél magasabb szinten, annál inkább) nehezen egyeztethető össze a családi élettel. Míg a férfiak mögött a házastárs (élettárs) és a gyerek(ek) erőforrást jelenthetnek, addig a nők esetében a „második műszak” erőforrást von el.

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének, példamutatással tudja segíteni a tudatformálást és szemléletváltást, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Önkormányzatunk példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Önkormányzati képviselők körében 2 nő található, a bizottságokban 3 nő. A Hivatal középvezetőinek 100 %-a nő. Ha az önkormányzati intézmény hálózat felső vezetését vizsgáljuk, akkor 60 %-a nő.

Az elmúlt években több munkaerőpiaci program is indult a nők esélyegyenlősége érdekében, az utóbbi években a TÁMOP és GINOP keretében az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedésére is igyekeztek megoldást találni. Ilyen volt pl. az „Újra tanulok”, a Nők + 40, a „Nő az esély” programok.

2019. évben a Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete részt vett a Vöröskereszt a nőkért Hajdú-Bihar megyében programsorozat szervezésében. Két alkalommal adtunk helyet az előadásoknak, melyet neves szociológusok és pszichológusok, valamint helyi előadók tartottak. A két előadáson közel 80 fő vett részt. Témakörei voltak:

- a nők helyzete a munkaerő-piacon, a GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők munkaerő-piaci lehetőségei,
- az atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módszerek
- innováció a nők foglalkoztatásában
- a nők munkaerő-piaci visszatérését segítő törvényi háttér és intézményrendszer.

A köztudatból, és így a munkahelyekről is hiányzik még a családbarát, a rugalmas munkaidő kifejezéseknek még az értelmezése is. A munkáltató elvárja, hogy a munkavállaló mindig a maximumot teljesítse, nem igazán van jelentősége annak, hogy esetleg milyen családi problémákkal kell megbirkózniuk még a nőknek.

Nem jellemző az ún. atipikus foglalkoztatás a településünkön, sőt a környező városokban, munkahelyeken sem. Jó esetben megengedő akkor is a munkaadó, ha a gyesről visszatérő anyát először 4 órában foglalkoztatja, ezzel segítve a gyermek nevelési intézménybe szoktatását.

Szükséges a női esélyegyenlőség érdekében:

- ✓ nőkre szabott foglalkoztatási programok kezdeményezése,
- ✓ családbarát munkahelyek létrehozása a család és a munkahely összeegyeztetésének biztosítása érdekében,
- ✓ a gyermekvédelmi és gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése a 0-3 éves korosztály napközbeni felügyeletének biztosításával,
- ✓ a szociális biztonsági rendszerek megfelelő kialakítása,
- ✓ szülői szabadság biztosítása
- ✓ a terhes nők, a gyermekágyas és szoptató anyák munkahelyi biztonságának javítása.

4. Intézkedés: Adósságcsapda-pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése

Cél: öngondoskodás elsajátítása (romák és mélyszegénységben élők)

Magyarországon a szegénység elleni küzdelem alapdokumentuma a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – Mélyszegénység, Gyermekszegénység, Romák – 2011-2020 (NTFS). Az NTFS kiemeli, hogy a szegénység korántsem csak a romákat sújtja, de a szegények között arányaiban többen tartoznak a roma népességhez, ezért az ő felzárkózásukra külön hangsúlyt kell helyezni.

Ugyanakkor meg kell jegyezni, hogy a szegénység leküzdését célzó programok többségéről – részben adatvédelmi okok miatt – nem készül, nem is készülhet olyan nyilvántartás, amely bemutatná, hogy a célcsoportban milyen arányban vannak romák, így ilyen kimutatásokkal Polgár település sem rendelkezik. A dokumentum hangsúlyozza, hogy a mélyszegénység és a társadalmi kirekesztődés mérséklése komplex és hosszútávon kiszámítható megközelítést igényel. Ez az össztársadalmi érdek helyi, önkormányzati szinten is tudatos és fenntartható beavatkozásokat tesz szükségessé.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Az EFOP-1.5.3-16-2017-00021 azonosító számú, „Humán szolgáltatások fejlesztése Hajdúnánáson és vonzáskörzetében” című pályázat keretében Polgáron 63 fő vehet részt kompetencia képzésen. A képzés során egyéni kompetenciák felmérése, egyéni fejlesztési terv kidolgozása, munkavállaláshoz szükséges kompetenciák fejlesztése, önálló életvitelre képessé tevő programok, álláskereséshez felkészítő tanácsadás valósul meg.

5. Intézkedés: A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Cél: Fogyatékkal élők teljes esélyegyenlőségének támogatása. Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése.

Önkormányzatunk a fogyatékkal élők segítségének érdekében rendszeres kapcsolatot tart a Mozgáskorlátozottak Hajdú-Bihar megyei Egyesületével, valamint a Látássérültek Észak-alföldi Regionális Egyesületével. Térítésmentesen biztosítunk számukra helyiséget fogadó óra céljából.

Polgár Város Önkormányzata önként vállalt feladatellátás keretében működteti a támogató szolgálatot. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek saját lakóhelyükön, lakókörnyezetükben való ellátása, személyre szabottan, lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális személyes segítségnyújtás biztosításával mindennapi életük segítése. A társadalmi hátrányok csökkentése érdekében, és a fogyatékkal élő társadalmi aktivitását növelő módon végzett segítő, támogató szolgáltatás a cél, amelyet a szolgáltató a jogosult személy lakásán és azon kívül egyaránt végez. A támogató szolgáltatás a gondozás, készségfejlesztés, tanácsadás, szállítás, felügyelet, gyógypedagógiai segítségnyújtás, háztartási segítségnyújtás és esetkezelés szolgáltatási elemeket biztosítja.

A Támogató Szolgálat feladatai:

- az ellátási területen élő valamennyi fogyatékos személy felkutatása,
- személyi segítő szolgálat szervezése és működtetése,
- szállító szolgáltatáshoz való hozzájutás megszervezése,
- tanácsadás, ügyintézés, gyógyászati segédeszközökhöz való hozzájutás segítése,
- közösségi, kulturális és szabadidős programokban való egyenjogú részvétel elősegítése,
- a fogyatékkal élő személy általános egészségügyi, szociális ellátásokhoz való hozzájutásának biztosítása, állapotjavító és megőrző szolgáltatás közvetítése,
- a munkavállalást, munkavégzést segítő szolgáltatások elérhetőségének, igénybevételének elősegítése,
- segítségnyújtás a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának megvalósulásához, valamint a családi, a közösségi, a kulturális, a szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása,
- alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000.(I.7.) SzCsM rendelet 39/A.§ által meghatározott feladatokat látja el:

- Személyi segítő szolgálat

A szolgáltatás szakmai tartalma megfelel az 1/2000 (I.7.) SzCsM rendeletben előírt jogszabályi követelményeknek, így a fogyatékos személy aktív közreműködésével segítséget nyújt a higiénias, életviteli, életfenntartási szükségletek kielégítésében, valamint az önálló munkavégzés, tanulmányok, kulturális, művészeti, sport és szabadidős tevékenységek gyakorlásában. A Szolgálat munkatársai a fogyatékkal élő személy állapotának és igényeinek megfelelően, az egyéni szükségletekhez igazodva, az elláttal, vagy annak hozzátartozójával, törvényes képviselőjével közösen határozzák meg az ellátás módját, tartalmát.

E részzolgáltatás részeként a Szolgálat az alábbi területeken nyújt segítséget:

- fogyatékkal élő személyek számára jogszabályok által biztosított támogatási lehetőségek, jogsegély lehetőségek, civil szervezetekkel való kapcsolatteremtés,
- alapszolgáltatások és szakosított ellátások elérésének lehetőségei,
- rehabilitációs, fejlesztési és rehabilitációs lehetőségek,
- gyógyászati segédeszközök beszerzésének lehetőségei,
- speciális képző intézményekkel, szervezetekkel való kapcsolatteremtés.

- Szállító Szolgálat

A szállító szolgálat az ellátottak egyéni igényeit figyelembe véve az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutást hivatott biztosítani, igény szerinti – előzetes egyeztetés alapján – időpontban, szükség esetén személyi segítővel.

A Támogató Szolgálat az intézmény szervezeti egységeként folyamatos, napi kapcsolatban áll az intézmény által nyújtott szolgáltatásokkal, valamint más települések szolgáltatói által biztosított alapszolgáltatásokkal. A feladatok így egymást kiegészítve, erősítve, komplexen működnek együtt a szolgáltatást igénybe vevő egyéni igényeinek megfelelően.

A fentiek szerint a képviselő-testület határozatának megfelelően a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata megtörtént. A helyzetelemzés változásai, valamint a megfogalmazott intézkedések az egységes szerkezetben átvezetésre kerülnek. Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint biztosítja a nyilvánosságot.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a település 2018-2023. időszakra vonatkozó Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát megtárgyalni, véleményével kiegészíteni és a határozati javaslatban foglaltakat elfogadni szíveskedjen.

Polgár, 2020. június 18.

Tisztelettel:

Tóth József
polgármester

...../2020. (VI. 25.) sz. határozat

Polgár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „Javaslat Polgár Város Önkormányzatának 2018-2023. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára” vonatkozó előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

- 1./ A Képviselő-testület a Program felülvizsgálata során, az előterjesztésben és a mellékletben szereplő megállapításokat, változásokat elfogadja.
- 2./ Felhívja a jegyző figyelmét, hogy Polgár Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját a mellékletben szereplő adatokkal 2020. június 30-ig egészítse ki.

Határidő: 2020. június 30.

Felelős: polgármester, jegyző