

Évk: 7 348 / 2014.

Polgár Város Polgármesteri Hivatala	
2014-09-11	
Elkészítette:	4310-36/2014.
Ellenőrizte:	Markó Sze

Szakértői vélemény

Radics Zoltánné, a polgári Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői munkakörének betöltésére benyújtott pályázatáról

A pályázat formai és tartalmi elemeiben is megfelel a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendeletben előírt feltételeknek., amennyiben a Korm. rendelet 6G.§ (2) bekezdése alapján a többfunkciós intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó tanfolyamot a pályázó a megbízást követő két éven belül elvégzi. A pályázó rendelkezik az állás betöltéséhez szükséges szakmai ismeretekkel és vezetői gyakorlattal is.

Radics Zoltánné már az előző öt évben is az intézmény vezetője volt, így tisztában van az intézmény működési sajátosságaival. Ismeri a munkafolyamatokat, az alkalmazottak munkaköri feladatait. Jó lett volna, ha egy erre épülő konkrétabb helyzetértékelést adott volna. Hiányoltam, hogy nem ismertette az előző vezetői ciklusban elért eredményeket, az intézmény gazdasági-pénzügyi helyzetét, működését, és a fenntartóval való kapcsolatot.

Pályázatában részletesen leírja vezetői elképzeléseit – leginkább ezt tartalmazza – ,melyben tükröződik drámapedagógusi elhivatottsága. A munkáltatói feladatokat szabályozó jogszabályokat ismeri és betartja. Vezetőként az intézmény menedzselésére törekszik, az eredményes munkavégzéshez szükséges külső és belső feltételek biztosításával.

A közművelődési – könyvtári – muzeális tevékenység ellátására az Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár humán erőforrását nem osztja meg, hanem egységen osztja el a feladatokat a közös cél érdekében.

Nagyon pozitív, hogy az intézménynek egységes arculati megjelenés kialakítását tervezi.

Munkatársai felé empátiával fordul, egységes, motivált csapatot kíván építeni.

Ezt a sok feladatot ellátó intézményt minimális munkatárssal működteti, így érthető, hogy miért törekszik a feladatok racionalizálására, a munkatársak képességeinek maximális, de rugalmas alkalmazására. Beosztottjai továbbképzését is biztosítja.

Az eredményes szervezeti munka érdekében minőségirányítási rendszer bevezetését tervezi.

Több funkciójú intézmény vezetőjeként mindegyik terület munkafolyamatait ismeri, bár a pályázatban nagyobb teret kap a közművelődési feladatok bemutatása. Könyvtári területen a hagyományos feladatok magas szintű ellátása mellett a pályázó az új könyvtári stratégia

szellemében megfogalmaz új célokat, de nem rendel hozzá konkrét feladatot, szolgáltatást.

A vezetői programban megfogalmazott egységes arculat kialakítása nem tükröződik a szakmai munka struktúrájának leírásakor.

Az intézményt a város közösségi színterévé kívánja tenni, de nem fejt ki, hogy milyen új szolgáltatásokat vezet be ennek érdekében. Jó lett volna, ha részletesebben, s nem csak a közművelődési feladatokhoz kapcsolódóan sorolja fel városi, megyei, esetleg országos szinten mely szervezetekkel, intézményekkel (oktatási, önkormányzati, kulturális, civil szervezet) működik együtt a célok elérése érdekében.

Összegzés:

A pályázó alaposan végig gondolta az intézmény működést, és az annak vezetéséhez szükséges feladatokat. Ismeri a területre vonatkozó szakmai és munkaügyi jogszabályokat.

Folyamatos szakmai képzéssel/továbbképzéssel törekszik arra, hogy az intézmény vezetéséhez megkívánt valamennyi szükséges kompetencia birtokába kerüljön.

Radics Zoltánné pályázata alapján újabb vezetői ciklusra történő kinevezését a Közgyűjteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete képviselőjében támogatom.

Debrecen, 2014. szeptember 10.

Molnárné Varga Katalin
Molnárné Varga Katalin

KKDSZ képviselő